|  |  |
| --- | --- |
| Школьница | **Маша Иванова**  +375 29 33 33 33  [почта@yandex.ru](mailto:почта@yandex.ru)  Минск  **Цель:**  Заинтересована в позиции директора по персоналу |

Обо мне:

Директор по персоналу с опытом работы более 15 лет, сильная экспертиза в **C&B, стратегическом развитии, HR-бренд.** Опыт работы в сферах онлайн-образования, медицины, НКО, В2В. Наиболее сильна в разработке грейдов в компаниях со сложной организационной структурой.

## Опыт работы

Январь 2024 – Май 2024 компания ХХХ, Директор по персоналу, проектная работа

1. Организовала стратегическую сессию для ТОПов компании, годовое собрание на 100+ участников.
2. Сформировала и утвердила бюджет затрат на персонал на 2024 год.
3. Создала и укомплектовала отдел подбора
4. Автоматизировала расчет годовых премий в Битрикс
5. За месяц закрыла сложную топовую позицию IT директора.

**Сентябрь 2022 — Декабрь 2023**

**Компания ЗЗЗ**- поставщик IТ-решений и услуг по построению ИТ-инфраструктуры и комплексных систем ИБ, интегратор, **Директор по персоналу**

**Задачи:**

Разработка и реализация HR-стратегии, управление всеми HR-процессами, продвижение HR-бренда, оптимизация системы бюджетирования расходов на персонал, автоматизация HR-процессов, создание кадрового резерва, грейдирование.

**Результаты:**

1. организовала стратегическую сессию для ТОПов компании, в ходе которой выработаны миссия и цели компании на 3 года, в результате, за первый год работы было реализовано 85% инициатив из 3-летней стратегии.

2. Разработала нормативы закрытия вакансий, внедрила систему работы с вакансиями, усилила функцию подбора, автоматизировала процесс ведения кандидата: от заявки до окончания испытательного срока, % текучки сократился с 42% до 35%, а в тех.отдепе стал стабильно 7%.

3. Выстроила систему планирования вакансий под проекты, что позволило своевременно начинать поиск, % закрытых в срок вакансий увеличился на с 70% до 85%.

4. Создала бюджетную модель расходов по статьям и ЦФО, выстроила процесс сбора данных, аналитики, утверждения, контроля и пересмотра в рамках изменений в проектах и прогнозах на год. В результате, сократилось время формирования бюджета в 2 раза, планирование персонала и расходов стало более четким, а контроль простым.

Март 2020 — Сентябрь 2022, компания УУУ, Директор по персоналу

**Результаты:**Выстроены системыподбора и **адаптации** персонала, **аудит** и оптимизация действующих мотиваций, ЛНПА, КДП. Укомплектованы под ключ отделы НR. Оптимизированы организационные структуры.Разработаны **HR-бренды** компаний.

**Июль 2017 — Март 2020**

**Компания ППП,** Производственно-торговая компания, **Директор по персоналу**

**Результаты работы:**

1. Автоматизировала все бизнес-процессы HR в CRM (1С и ЭЛМА), и регламентировала все функции  
2. Провела сессии executive коучинга для менеджеров среднего звена.

3. Внедрила с нуля систему адаптации персонала (welcome-тренинга, книга новичка, план адаптации, постановки целей на испытательный срок и прохождения испытательного срока).

**Показатели:**

* % текучки сократился с 50% до 30%, полностью сформована команда управленцев и укомплектован инженерно-административный состав на производстве;
* % прошедших испытательный срок увеличился с 80% до 94%;
* % закрытых в срок вакансий увеличился на с 80% до 95%;
* Уровень удовлетворенности сотрудников за все время работы держался на 87%.

## Образование

* TOP Career «Инструменты фасилитации для HR», сертификат гос.образца
* БГУ, факультет права. 1999г.

## Дополнительно

* Английский B2
* Испанский A2